

Formation Créateurs d'Entreprise : Moi, Entrepreneur Durable

Focus sur vos compétences, posture et culture de chef d'entreprise

Durée	Modalité	Effectif	Public visé
5h sur 10 jours	100% Distanciel	Individuel	Porteurs de projet, Intrapreneurs, Demandeurs d'emploi, Récents chefs d'entreprise, Futurs retraités

Prérequis : Avoir un projet de création d'entreprise

Conditions d'accès : PC et Internet, aisance avec l'outil informatique

Formateur : Adelyne ALBRECHT,
Consultante certifiée BCAE, Coach professionnelle certifiée, Ingénieure Centrale Paris, Formatrice.

Public

Cette formation s'adresse aux :

- **Candidats à l'entrepreneuriat** désireux de fonder leur projet pour le faire durer.
- Salariés **intrapreneurs** appelés à exercer la responsabilité du lancement d'une nouvelle activité
- Récents **chefs d'entreprise** revisitant leur posture d'entrepreneur après constat des limites de l'accompagnement initial technique.
- **Demandeurs d'emplois** curieux de l'aventure mais conscients des vrais enjeux de « choisir en conscience »
- Quadragénaires ou plus, s'interrogeant sur la suite ou la **fin de leur carrière...**

Financement public et mutualisé

Formation éligible aux OPCO si :

- Vous avez créé et cotisez à des fonds d'assurance formation (FAF)
- Vous êtes salarié, en projet d'intrapreneuriat ou en reclassement ou outplacement

Contexte

Les dispositifs d'accompagnement aux créateurs d'entreprise focalisent sur les aspects techniques : statut juridique, financement, business plan.

Les formations et accompagnements incluant l'adéquation homme-projet ou femme-projet, s'adressent à la cohérence entre l'identité de la personne et le projet.

Mais peu d'accompagnements abordent concrètement les compétences de l'entrepreneur, sa posture et sa culture. Or ce sont ces compétences qui lui permettront d'assurer la pérennité de son entreprise.

Par ailleurs, les propositions de prestations et les services aux créateurs s'inscrivent dans un marché en extension qui souhaite voir la demande augmenter. Dans ce contexte, les personnes sont encouragées à créer sans avoir de notion de ce que cela implique à moyen et long termes pour réussir, se développer et durer.

Le questionnaire interactif des potentiels à entreprendre (QIPE) permet au créateur de faire sa propre évaluation sur 3 savoir-être et 5 savoir-faire du chef d'entreprise, compilant 51 compétences détaillées.

Le diagnostic accompagné lui permet de porter son attention sur l'ensemble des dimensions et attendus du chef d'entreprise, en rapport avec son projet, de se positionner avec ses aptitudes et attirances personnelles, et de définir ses axes prioritaires de développement de ses propres compétences, et les axes prioritaires en besoins de partenariats ou sous-traitance.

Il élargit ainsi sa connaissance et perspective des tenants et aboutissants, et explore les possibilités de résolution, pour entrer dans une dynamique de lucidité du pilotage d'entreprise destinée à assurer sa pérennité.

Grâce à cette approche réflexive et pédagogique, il choisira ses partenaires et prestataires avec une vigilance portée sur la réponse au cahier des charges.

En tant que son propre employeur, le créateur doit se poser la question :

Si j'étais DRH, est-ce que je m'embaucherais ?

Cette formation se positionne en amont des autres démarches de la création d'entreprise.

Objectifs de formation

- Évaluer ses niveaux de compétences entrepreneuriales, sa posture et sa culture de chef d'entreprise
- Se positionner comme ressource humaine de sa propre entreprise
- Formuler les axes prioritaires et stratégiques en termes de développement de ses propres compétences, et en termes de sollicitation ou intégration d'acteurs extérieurs

Objectifs pédagogiques

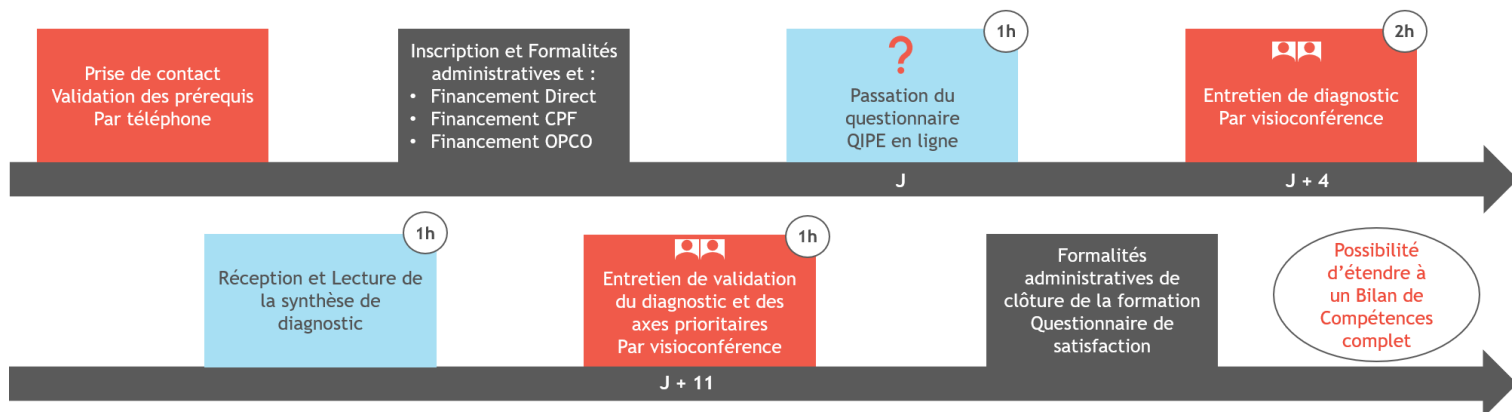
- Évaluer ses niveaux de compétences entrepreneuriales
- Évaluer ses appétences des compétences entrepreneuriales
- Révéler les potentiels, créer la confiance de manière lucide et engagée
- Identifier les besoins en formations, coaching, accompagnement et renforcement personnel
- Formuler un besoin, ses objectifs et attendus pour solliciter les bons acteurs externes
- Identifier les formules alternatives à la création en solo

Programme

MOI, ENTREPRENEUR DURABLE

Formation CE01 100% DISTANCIELLE - Déroulé chronologique

2h DISTANCIEL ASYNCHRONE + 3h ENTRETIEN SYNCHRONE = 5h TOTAL TEMPS FORMATION



1. Passation du Questionnaire QIPE de découverte et d'auto-évaluation des 51 compétences du chef d'entreprise sur 3 savoir-être et 5 savoir-faire
2. Entretien diagnostique de 2h avec le consultant BCAE :
 - Les moyens au service du projet
 - Les investissements et ressources possibles et à prévoir selon la méthode ACTER
 - Débrief du QIPE et apprentissages
 - Les potentiels à entreprendre
3. Réception du rapport de synthèse de diagnostic, réflexion individuelle
4. Entretien de validation et définition des étapes prioritaires de 1h avec le consultant BCAE
 - Correction et Validation du rapport de synthèse
 - Identification des étapes prioritaires en termes de développement de posture et compétences, et de recherche de compléments de ressources (compétences, financements, modèle d'entrepreneuriat, partenaires et prestataires)

Les points forts



La pédagogie de cet accompagnement s'appuie sur les outils de la méthodologie et pédagogie [BCAE](#), développés par [Pepinium](#), d'après les travaux de la [FNPAE](#).

Méthodes mobilisées et moyens techniques

Une pédagogie interactive en prise d'autonomie accompagnée, qui prépare le chef d'entreprise à prendre la responsabilité de son appréciation et de ses décisions

À distance sur Internet :

- Passation d'un questionnaire en ligne
- Entretiens avec le consultant par visioconférence (Zoom ou alternative en accord avec le bénéficiaire)

Approche réflexive individuelle et accompagnée

Confrontation et application à un projet réel

Définition d'un plan d'action

Assistance technique et pédagogique par téléphone et email.

Modalités de suivi et d'évaluation

Avant : Entretien téléphonique de validation des pré-requis

Démarrage : Questionnaire d'auto-positionnement

Pendant : Capacité à verbaliser l'état des lieux et identifier les points de potentiel et points de vigilance lors des entretiens

À la fin : Validation du rapport de synthèse, définition des axes à prioriser, et évaluation de la satisfaction à chaud. Évaluation à froid à 3 mois.

En option : Possibilité de poursuite par un bilan de compétences en agilité entrepreneuriale (BCAE) complet, si pertinent

Tarifs

Éligible au financement OPCO

Organisme de formation certifié Qualiopi

Entreprises en financement direct : 420€ HT / apprenant

Entreprises en financement OPCO : 480€ HT / apprenant

Dans le cadre de la formation professionnelle continue : exonération de TVA — Art. 261.4.4a du CGI

Accessibilité aux personnes handicapées

Personnes en situation de handicap, merci de [nous consulter](#). Nous adapterons nos moyens en fonction de vos besoins.

Consulter également le chapitre afférent des [ressources utiles](#).

Modalités et délais d'accès

La formation est disponible tout au long de l'année, sur demande. Le délai d'accès est de 15 jours.

Un entretien préalable par téléphone permettra de vérifier les prérequis et la cohérence avec le besoin du bénéficiaire.

Voir [les ressources utiles](#) pour la procédure administrative et contractuelle d'inscription et consulter les CGV, CGU et le règlement intérieur.

Contact

Adelyne ALBRECHT

Via le [formulaire en ligne](http://www.aa-coach.com/contact-coach-formateur-martinique) : www.aa-coach.com/contact-coach-formateur-martinique

Par [email](mailto:adelyne.albrecht@aa-coach.com) : adelyne.albrecht@aa-coach.com

Par téléphone +596 696 10 00 79

Sanction de la formation

L'apprenant reçoit :

- Son rapport de questionnaire QIPE
- Son rapport de synthèse validé avec lui